

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN
PROFESIONAL PADA GURU SD KRISTEN DI SURABAYA**

TESIS

OLEH:

MARGARETH GANADI

(8112413008)



**UNIVERSITAS KATHOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
MARET 2015**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN
PROFESIONAL PADA GURU SD KRISTEN DI SURABAYA**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Katolik Widya Mandala
untuk memenuhi persyaratan
dalam menyelesaikan program Magister
Manajemnen**

OLEH:

**MARGARETH GANADI
(8112413008)**

**UNIVERSITAS KATHOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
MARET 2015**

LEMBAR PERSETUJUAN

(I)

Tesis berjudul “ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN PROFESIONAL PADA GURU SD KRISTEN DI SURABAYA” yang ditulis dan diajukan oleh Margareth Ganadi, S.Pd. (8112413008) telah disetujui untuk diuji.



(Dr. Renika Wulani)
Pembimbing Tesis

LEMBAR PERSETUJUAN (II)

Tesis berjudul “ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN PROFESIONAL PADA GURU SD KRISTEN DI SURABAYA” yang ditulis dan diajukan oleh Margareth Ganadi, S.Pd. (8112413008) telah disetujui untuk diuji dan dinilai oleh panitia penguji Program Magister, Program Pascasarjana Universitas Widya Mandala Surabaya.

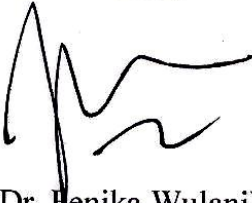
Pada tanggal 9 Maret 2015

PANITIA PENGUJI



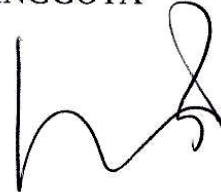
(Y. B. Budi Iswanto, Ph.D., MA.)

SEKRETARIS



(Dr. Henika Wulani)

ANGGOTA



(Dr. Hartono Rahardjo)

PROGRAM PASCA SARJANA

DIREKTUR



(Prof. Anita Lie, Ed.D)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis ini adalah tulisan saya sendiri, dan tidak ada gagasan atau karya ilmiah siapapun yang saya ambil secara tidak jujur. Bahwa semua gagasan dan karya ilmiah yang saya kutip telah saya lakukan sejalan dengan etika dan kaidah penulisan ilmiah.

Surabaya, 9 Maret 2015



(Margareth Ganadi 8112413008)

UCAPAN TERIMA KASIH

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah yang telah di karuniakan kepada penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini tidak terlepas dari kesalahan-kesalahan data pendukung yang ada. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan oleh penulis.

Dalam penulisan tesis ini, penulis mendapatkan banyak bantuan baik berupa masukan-masukan yang membangun, rekomendasi serta dorongan baik secara moril maupun materiil dari berbagai pihak sebagai pemberi semangat penulis dalam menyelesaikan tesis ini. Dalam kesempatan ini, penulis ini ingin mengucapkan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Drs. Koencoro Foe, G. Dip. Sc., Ph.D. selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Prof. Anita Lie, Ed.D. selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Adriana Marini Purwanto, S.E., M.Si., A.k selaku Wakil Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu Dr. Fenika Wulani selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan pembimbing yang telah banyak meluangkan banyak waktu, tenaga, dan pikiran kepada penulis sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.
5. Bapak Prof. Budiman Christiananta, Ph.D. yang telah memberikan masukan-masukan yang berguna bagi tesis ini kepada penulis.
6. Bapak Y. B. Budi Iswanto, Ph.D., MA. yang telah memberikan masukan-masukan yang berguna bagi tesis ini kepada penulis.
7. Bapak Dr. Hartono Rahardjo yang telah memberikan masukan-masukan yang berguna bagi tesis ini kepada penulis.
8. Seluruh dosen Program Pascasarjana Konsentrasi Manajemen Strategik Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan sumbangan pengetahuan kepada penulis pada waktu masa studi.

9. Seluruh staf, karyawan dan seluruh petugas perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak membantu penulis dalam pemberian informasi dan data dalam penulisan tesis ini.
10. Mama, papa dan keluargaku tercinta yang telah setia menemani, membantu memberikan motivasi sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
11. Sandi Lenandi yang telah setia menemani, membantu, mengajari dan memberikan masukan bagi penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
12. Para Kepala Sekolah dan guru sekolah SD Kristen Surabaya yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bantuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
13. Semua pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama masa studi dan terselesaikannya tesis ini.

Penulis akan selalu berdoa agar Tuhan Yang Maha Esa memberkati mereka semua yang telah berbuat baik membantu terselesaikannya penulisan ini. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat sebagai bahan referensi mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya dan semua yang berkepentingan lainnya.

Surabaya,
Hormat Saya,

(Margareth Ganadi 8112413008)

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan atasan dapat memiliki pengaruh dalam mengembangkan suatu organisasi, termasuk pada komitmen bawahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional dapat mempengaruhi komitmen organisasi atau komitmen profesional para guru SD Kristen di Surabaya.

Data diperoleh dengan menyebarkan angket sebanyak 300 eksemplar dengan metode *convenience random sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah para guru SD Kristen di Surabaya. Hasil dari penelitian ini didapatkan bahwa kedua tipe kepemimpinan tersebut yaitu kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional mempunyai pengaruh yang kuat terhadap komitmen organisasional dan komitmen profesional.

Keywords: kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, komitmen organisasional, komitmen profesional

ABSTRACT

Superior's leadership style can have an influence in developing an organization, including the commitment of subordinates. This study aims to analyze the transformational leadership and transactional leadership can affect organizational commitment or professional commitments Christian elementary school teachers in Surabaya.

Data obtained by distributing a questionnaire of 300 copies with the convenience of random sampling method. Respondents in this study is a Christian elementary school teachers in Surabaya. The results of this study found that the two types of leadership is transformational leadership and transactional leadership have a strong effect on organizational commitment and professional commitment.

Keywords: transformational leadership, transactional leadership, organizational commitment, professional commitment

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB 2. KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Konsep dan Teori.....	6
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	6
2.1.2 Kepemimpinan Transaksional	10
2.1.3 Perbedaan Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional.....	12
2.1.4 Komitmen.....	15
2.1.4.1 Komitmen Organisasional.....	16

2.1.4.2	Komitmen Profesional.....	18
2.1.5	Hubungan Antar Variabel.....	19
2.1.5.1.	Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional.....	19
2.1.5.2.	Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Profesional.....	20
2.1.5.3.	Hubungan antara Kepemimpinan Transaksional dan Komitmen Organisasional.....	21
2.1.5.4.	Hubungan antara Kepemimpinan Transaksional dan Komitmen Profesional.	21
2.2.	Kerangka Konseptual.....	22
2.3	Hipotesis.....	23
BAB 3.	METODE PENELITIAN	25
3.1.	Desain Penelitian	25
3.2.	Identifikasi Variabel.....	25
3.3.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	25
3.3.1.	Kepemimpinan Transformasional (X1).....	26
3.3.2.	Kepemimpinan Transaksional (X2)	27
3.3.3.	Komitmen Organisasional (Y1)	27
3.3.4.	Komitmen Profesional (Y2).....	29
3.4.	Jenis dan Sumber data	30
3.5.	Alat dan Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6.	Populasi dan Sampel.....	31
3.6.1.	Populasi.....	31

3.6.2. Sampel	33
3.7. Teknik Analisis Data	36
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.8.1. Uji Validitas	38
3.8.2. Uji Reliabilitas	38
3.9. Uji Hipotesis	38
BAB 4. ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	40
4.1. Data Penelitian.....	40
4.1.1.Karakteristik Responden.....	40
4.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	42
4.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja dan Lama Bekerja dengan Pemimpin	43
4.1.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	45
4.1.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.2. Analisis dan Hasil Penelitian	46
4.2.1. Uji Validitas	46
4.2.2. Uji Reliabilitas	49
4.2.3. Teknik Analisis Data.....	50
4.2.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	50

4.2.3.3. Uji Hipotesis.....	51
4.3. Pembahasan.....	54
BAB 5. KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
PENELITIAN	59
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Saran-saran	59
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN	xv

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Perbedaan antara Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional	13
3.1. Daftar SD Kristen di Surabaya	31
3.2. Tabel Wilayah Kota Surabaya	34
3.3. Populasi dan Sampel	35
4.1. Klarifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2. Klarifikasi Responden Berdasarkan Umur	42
4.3. Klarifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.4. Klarifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja dengan Pemimpin.	44
4.5. Klarifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	45
4.6. Klarifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.7. Ringkasan Hasil Uji Validitas	47
4.8. Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	49
4.9. Analisis Regresi Linear Berganda Komitmen Organisasional	50
4.10. Analisis Regresi Linear Berganda Komitmen Profesional	50
4.11. Ringkasan Hasil Regresi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.2. Kerangka Konseptual.....	23